

「整合代課教師津貼」周年計劃

- 學校名稱：香港航海學校  
 學年：2025/26  
 目的：精簡聘請代課教師以暫代休假教師的行政程序，以及讓學校靈活地選擇是否凍結不超過 10%的教員編制以申領現金津貼。學校將得到更多財政支援和更大的自主權，以便策劃人力調配工作、安排員工接受專業培訓、舉辦學生學習活動，以及聘用不同類別的員工。  
 撥款數額：\$1,203,720.00  
 預算支出：\$1,565,562.20  
 重點領域：提供教育服務/活動，以配合有不同能力及特別學習需要的學生多元化發展，並配合新高中課程，提供其他學習經歷的機會  
 諮詢方式：法團校董會及教職員會議公開諮詢

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源 / 全年薪酬合共為	表現指標	評估機制	負責人
1. 聘請代課教師	暫代休假教師的行政程序	聘請代課教師	方便學校調配人力資源及安排教職員接受專業培訓	全年有需要時	\$40,000.00	能靈活調配人力資源	教職員會議	黃顯輝老師
2. 聘請海事科教學助理	協助推行海事科及協調海事科實習課程	聘請 1 名海事科教學助理	給教學人員提供運作上支援	全年	\$217,387.80	海事科科主任評核	科主任評價	海事科主任
3. 兼職科技與生活科導師	協助推行生活與科技科及訓練學生進行具本校傳統特色的餐飲服務	聘請 1 名科技與生活科助教兼職導師	科技與生活科運作暢順及高桌晚宴能順利舉行	全年	\$137,176.20	科技與生活科科主任評核學生在高桌晚宴中餐飲服務的質素	科主任評價 觀察學生問卷調查	陳俊貴老師
4. 推廣閱讀風氣	協助各項閱讀風氣推廣活動及處理圖書館館藏圖書借還等工作	聘請圖書館助理 1 名	學生喜愛閱讀及館藏圖書借出率提升	全年	\$217,387.80	學生喜愛閱讀及館藏圖書借出率提升	圖書館借還紀錄及其他數據、學生問卷調查	黃顯輝老師

項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源 / 全年薪酬合共為	表現指標	評估機制	負責人
5. 海上活動訓練計劃	學生能自我提昇各種能力，在不同環境能自我管理，對群體的合作有正面的態度及至領導他人	聘請 2 名水上活動中心助理。  除協助教學人員教學外，亦協助推行及組織每年所舉辦的海上訓練活動	無論在態度及能力上，增強自我在時間管理及群體協作的效能，順利完成任務，鍛鍊出領導能力，提高參加水上活動的技術水平及安全意識給教學人員提供運作上支援，以增強活動的成效及保障活動進行時的安全	水上活動助理將全年協助各班活動前所需的預備工作，包括準備資源及活動程序安排兼職教練在不同運動專項領域訓練本校同學。	2 名水上活動中心助理 \$429,962.40	收集教職員和學生回饋的意見，反映出組織活動的效率，提升學生的自我形象，減少意外事故報告，反映營地/活動安全措施，加強表現優秀之同學，將安排參與校外或海外之水上活動比賽	觀察教職員和學生活動後報告、學生問卷調查	鄭詩琪 助理 校長
6. 資訊科技設備管理及技術支援	學校資訊科技設備日益增加，除 TSS 外，需要額外人手管理及提供支援	聘請資訊科技助理 1 名	資訊科技設備管理完善，老師借還設備運作暢順，學生樂於使用資訊科技設備	全年	\$207,648.00	資訊科技設備管理完善，老師借還設備運作暢順，學生樂於使用資訊科技設備	資訊科技設備使用紀錄	資訊科技主任
7. 校本專業支援計劃	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 強化中層人員的專業領導能量</li> <li>● 發展實證為本的自我完善機制</li> <li>● 創設有利持續發展的環境及文化</li> <li>● 提升教師能量，優化教學質素</li> </ul>	購買校本專業支援服務計劃	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 強化中層人員的專業領導能量</li> <li>● 發展實證為本的自我完善機制</li> <li>● 創設有利持續發展的環境及文化</li> <li>● 提升教師能量，優化教學質素</li> </ul>	全年	\$100,000.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 校長及中層完成年度領導培訓≥90%</li> <li>● 科組運用數據制定 2 項改進計劃</li> </ul>	科組會議，問卷調查	校長

	項目	關注重點	推行計劃	預期好處	推行時間表	所需資源 / 全年薪酬合共為	表現指標	評估機制	負責人
8.	體能訓練計劃	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 全校學生基礎體適能水平</li> <li>● 學生活動參與度</li> <li>● 學校的體育文化</li> </ul>	聘請 1 名半職體適能教練（需具備體能訓練認證）	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 提升全校學生基礎體適能水平</li> <li>● 強化校隊專項體能訓練</li> <li>● 增加學生活動參與度</li> <li>● 增強學校的體育文化</li> </ul>	全年	\$216,000.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>● 至少 90%的學生達到基準測試標準。</li> <li>● 校隊比賽成績提升 15%，並至少獲得一次獎項。</li> <li>● 至少 80%的學生參與校內體育活動或比賽。</li> <li>● 至少 75%的學生表示對學校的體育文化感到滿意或非常滿意。</li> </ul>	學生體適能測試報告、校隊比賽成績，學生問卷調查	鄭詩琪 助理 校長
<b>全年總額：</b>						<b>\$1,565,562,20</b>			